



Story  
Wins

스토리가 스펙을 이긴다

STORY VS. SPEC

+ 김정태

**찜질방, 없어지는 수건을 줄여라!  
주인은 어떻게 문제를 해결했을까?**



# 스토리는 **매력**을 증가시킨다

고창 황토  
복분자  
농이시씨?

1. 기업유튜버 아닌 크창군 1378농민이 만든 조합입니다.
2. 100% 국내산 껍째 복분자로 효능이 우수합니다.
3. 여름철 보양식품으로 최고라고 길이 자부합니다.

[고창형도복분자 이벤트를 스크랩 하신 분들 중 추첨을 통해 "고창 복분자"를 드립니다!]

**고창 황토 복분자 이벤트 스크랩 해 가기**

**이벤트 참여방법 안내** · 경품 안내

이벤트 기간: 6월28일 - 7월6일  
당첨자 발표: 7월12일

응답방법1

1. 스크랩하기 버튼 클릭!
2. 블로그나 카페에 HTML 코드로 Ctrl + V 붙여넣기!
3. 스크랩한 페이지의 URL을 입력!

응답방법2

1. 고창황토복분자 인증샷을 찍습니다!
2. 이벤트 버튼을 눌러 찍은 사진을 업로드!

베스트 스크랩상(2명)  
고창 황토복분자  
에드빌 병세트

스크랩상(5명)  
고창 황토복분자  
에드빌 패키지 세트

**이벤트 참가 하러 가기!**

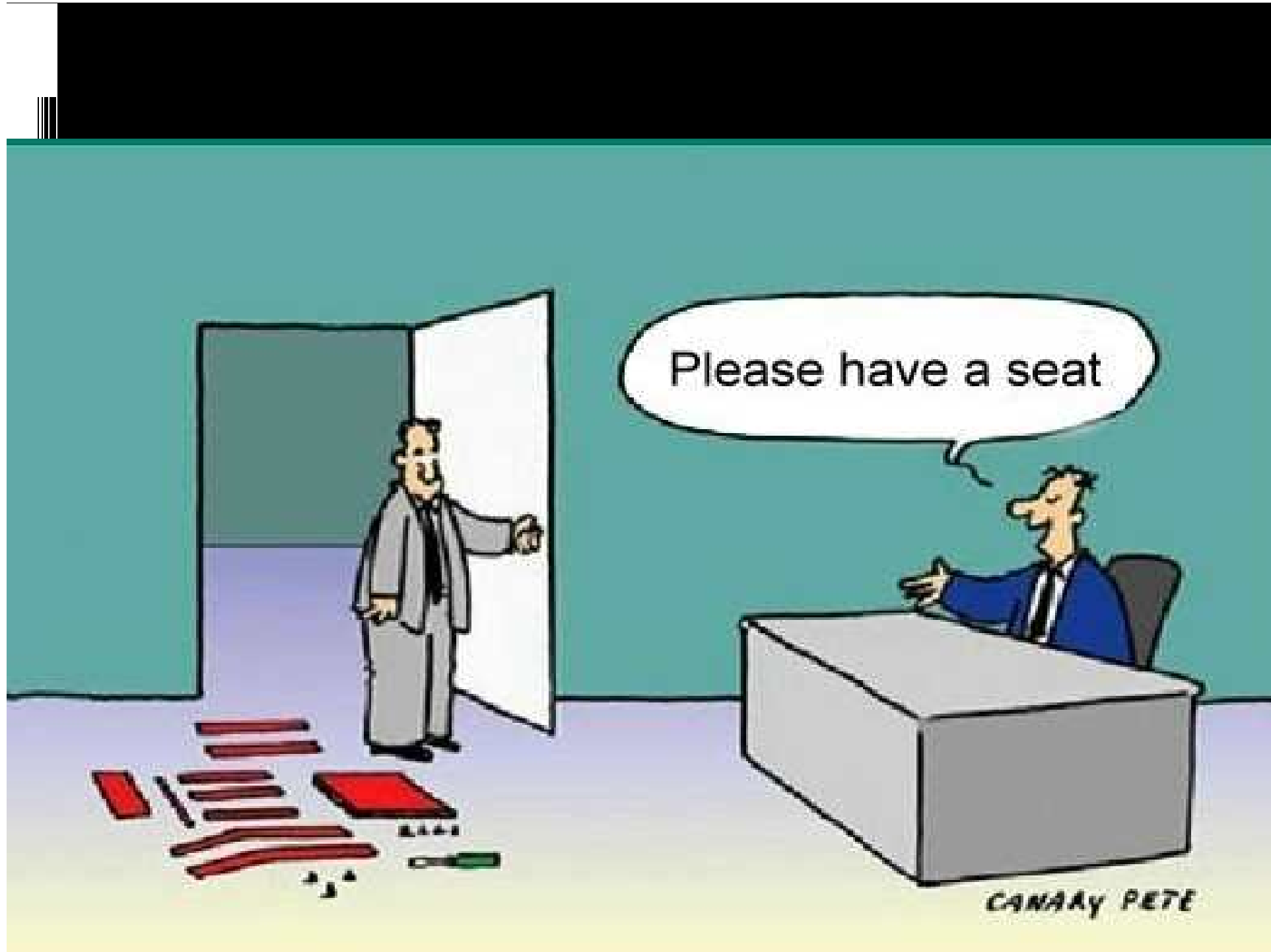
VS





스토리는 **행동**을 유발한다

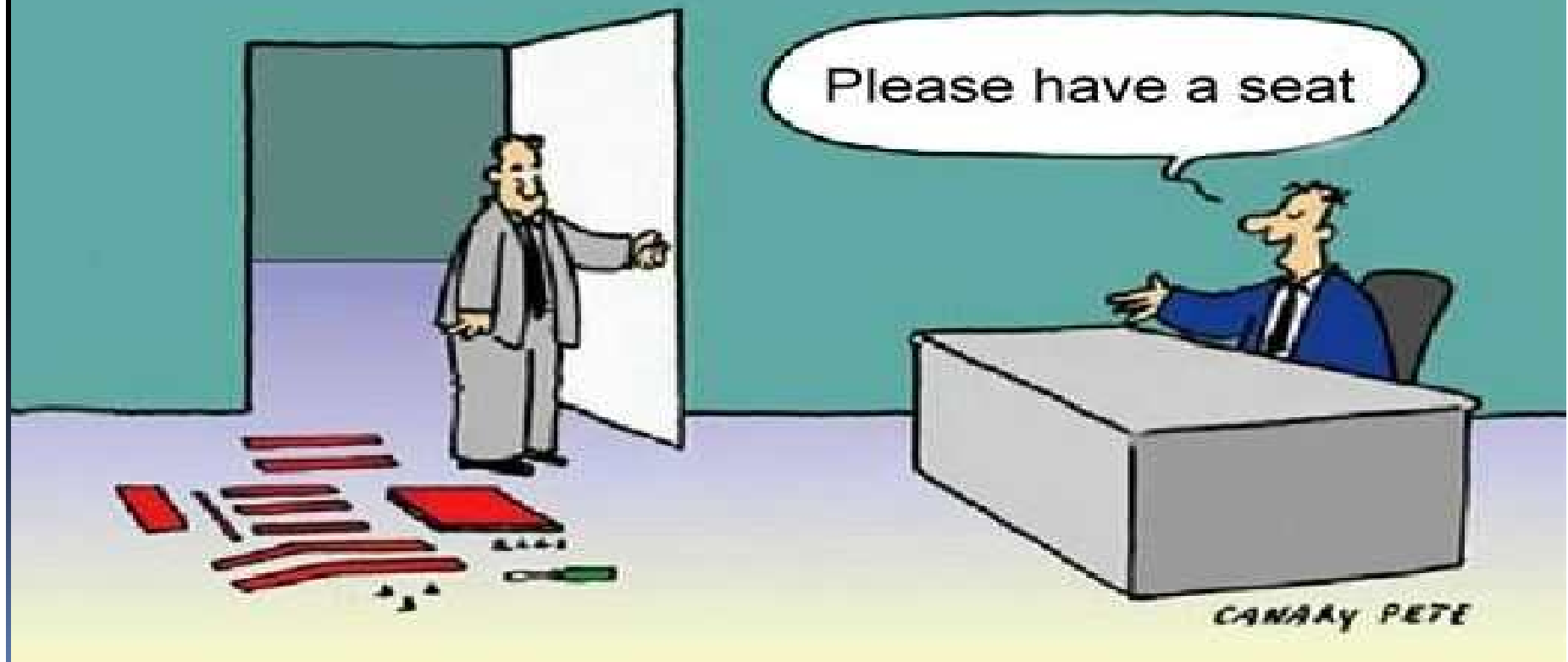




CANARY PETE

# 조직이 원하는 것: 역량

## IKEA Job Interview



스펙, 그 자체는 채용의 기준으로 전혀 의미가 없다. 중요한 것은 특정 기업 특정 직무에 맞는 역량이다. 현명한 구직자는 남들과 차별화된 능력을 준비하여 이를 채용 장면에서 효과적으로 설명하는 사람이다. 그것이 바로 자신만의 스토리다.

(전종민, SK그룹 채용 총괄담당 PL)



# Google의 인재채용 방식 변화



VS



# Stupid! It's Competencies!

United Nations  
**Competencies**  
for the  
**Future**

What are the  
UN core values and  
competencies?

## Core Values

- Integrity
- Professionalism
- Respect for Diversity

## Core Competencies

- Communication ■ Teamwork
- Planning & Organizing
- Accountability ■ Creativity ■ Client Orientation
- Commitment to Continuous Learning
- Technological Awareness

## Managerial Competencies

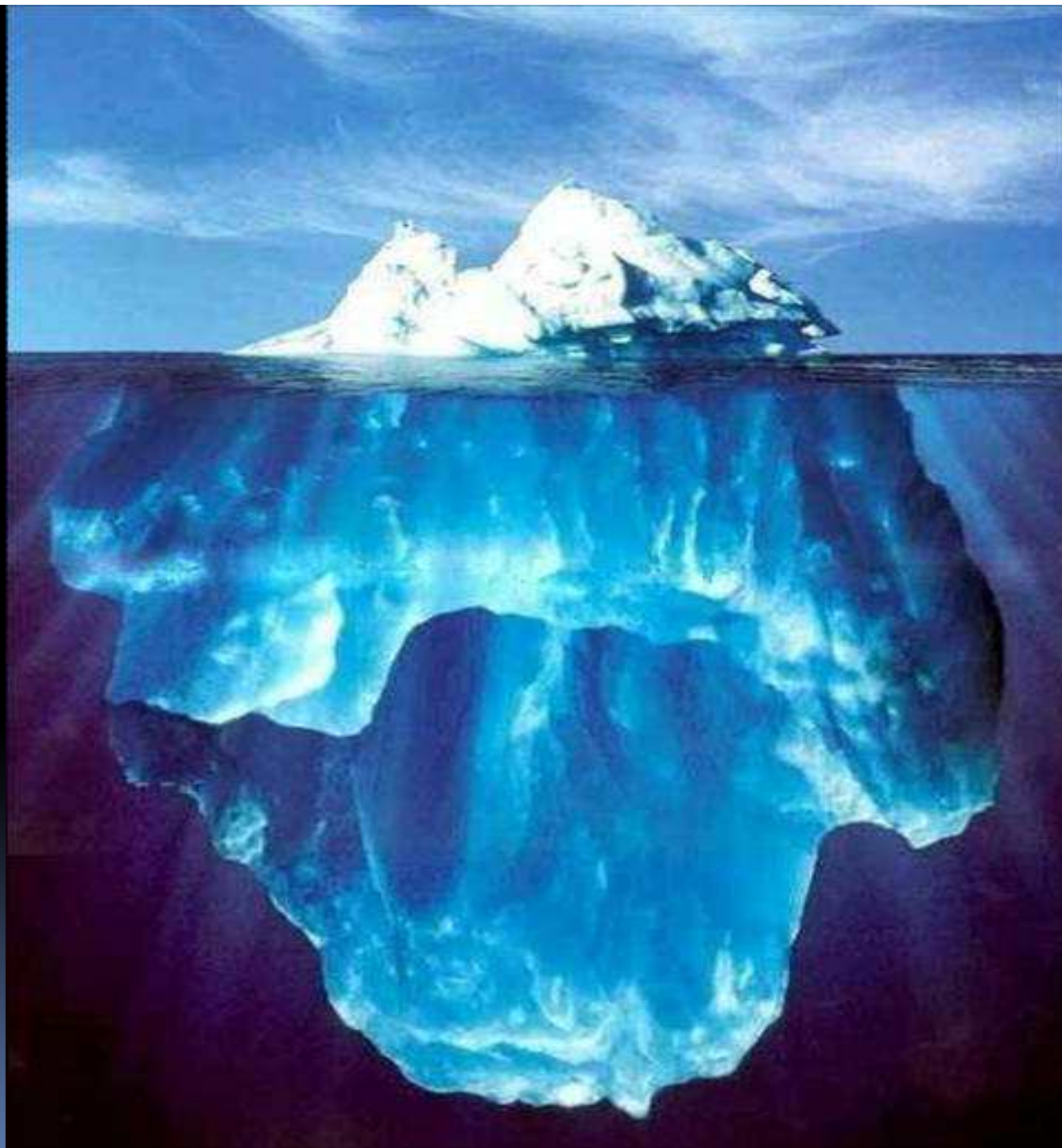
- Leadership ■ Vision ■ Empowering Others
- Building Trust ■ Managing Performance
- Judgement/Decision-making

# 스펙으로 충분할까?

스펙



스토리를  
드러내라



스토리가  
스펙을  
이긴다



# 이력서, 이런 역량이 보여지는가?

커뮤니케이션

기획과 조직력

고객지향

기술지식

팀워크

창의성

책임성

자기주도학습

*And more....*

## 김보람

주소 : 서울시 종로구 XXXX    연락처 : XXX-XXX-XXXX    소셜미디어 : @borankim123

### 사명과 개인의 목표

나는 혁신적인 인적자원 발굴과 개발을 통해 영리기업의 성장이 지속가능하게 한다.

학력 : 한국대학교 경영대학교 경영전공 (2008~)

커뮤니티 : 대학생경영전략협회 회계(2009), 한국대학생경영학회 준회원(2008),  
새터민학습지원조직 '선한이웃' 총무(2009~)

#### 커뮤니케이션

- 대학생경영전략협회 격월간지 '청년행진'  
편집 및 기사작성 5건 (2009~현재)  
(참고 : [www.youngmarch.com/articles](http://www.youngmarch.com/articles))

#### 팀워크

#### 책임성

- 새터민학습지원조직 총무로서 봉사프로  
그램 개발 및 진행사항 모니터링  
(참조 : [satermin.kr/monitoring](http://satermin.kr/monitoring))

#### 고객지향

#### 기획 및 조직력

- 학생문화제 기획 및 실행(09.8.5~10.5)
  - 외부협찬 3개 기업 확정 및 500만원 확보
  - 학생문화제 자원봉사자매뉴얼 개발 및 교육

#### 기술지식

# 책을 안 읽는 이유

이래도 안 읽을까요?

**홍길동**

서울 마포구 xxx

**학력**

한국대학교 경영학과 졸업

**자격증**

토익 850점





# KB국민은행의 변화

## KB국민은행 스펙 대신 통섭형 인재 채용 입사지원서 상 스펙 배제, 면접 시 인문학적 소양 검증

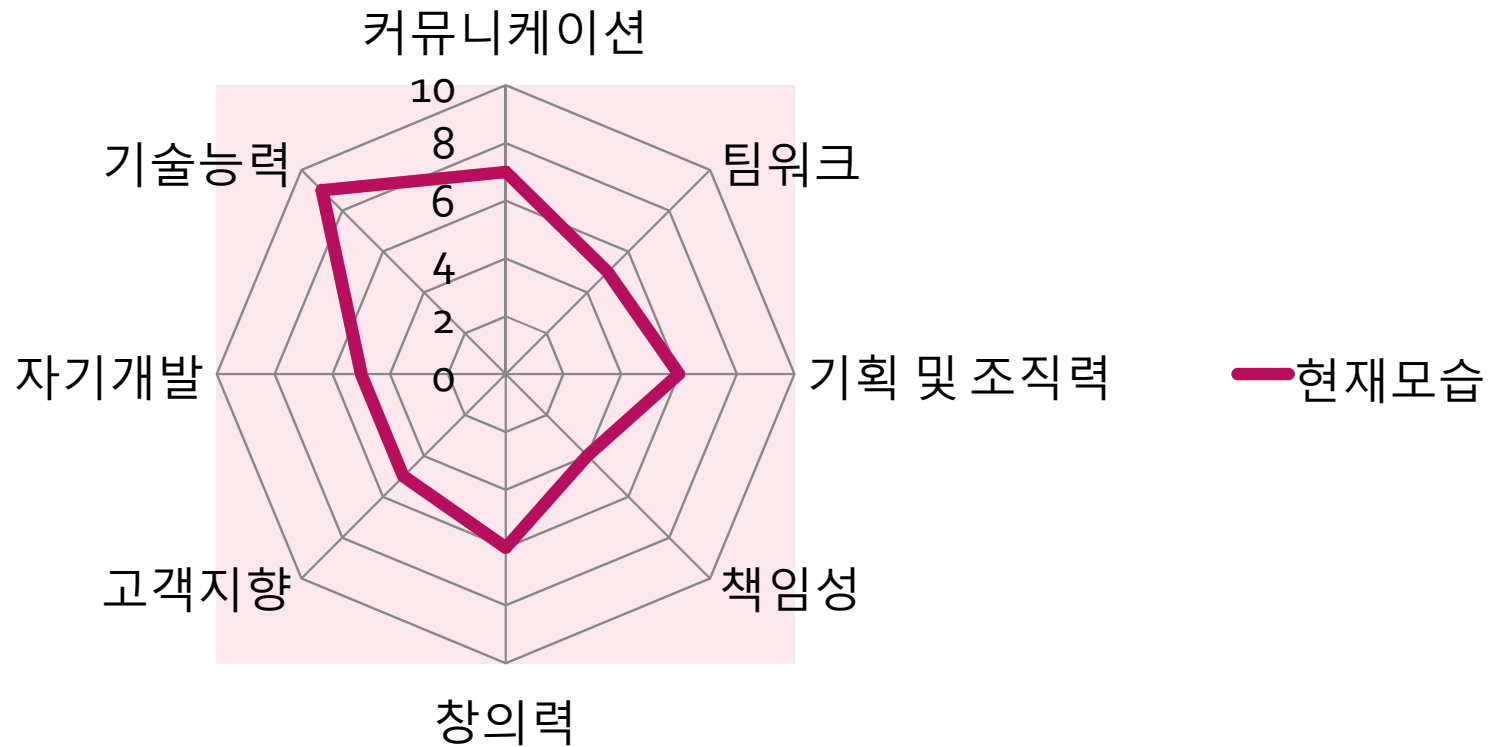
KB국민은행은 올해 하반기 신입행원 공채 시 **인문학적 소양**을  
검비한 통섭형 인재를 채용하기 위해 다양한 전형방법을 도입할 예정  
이다.

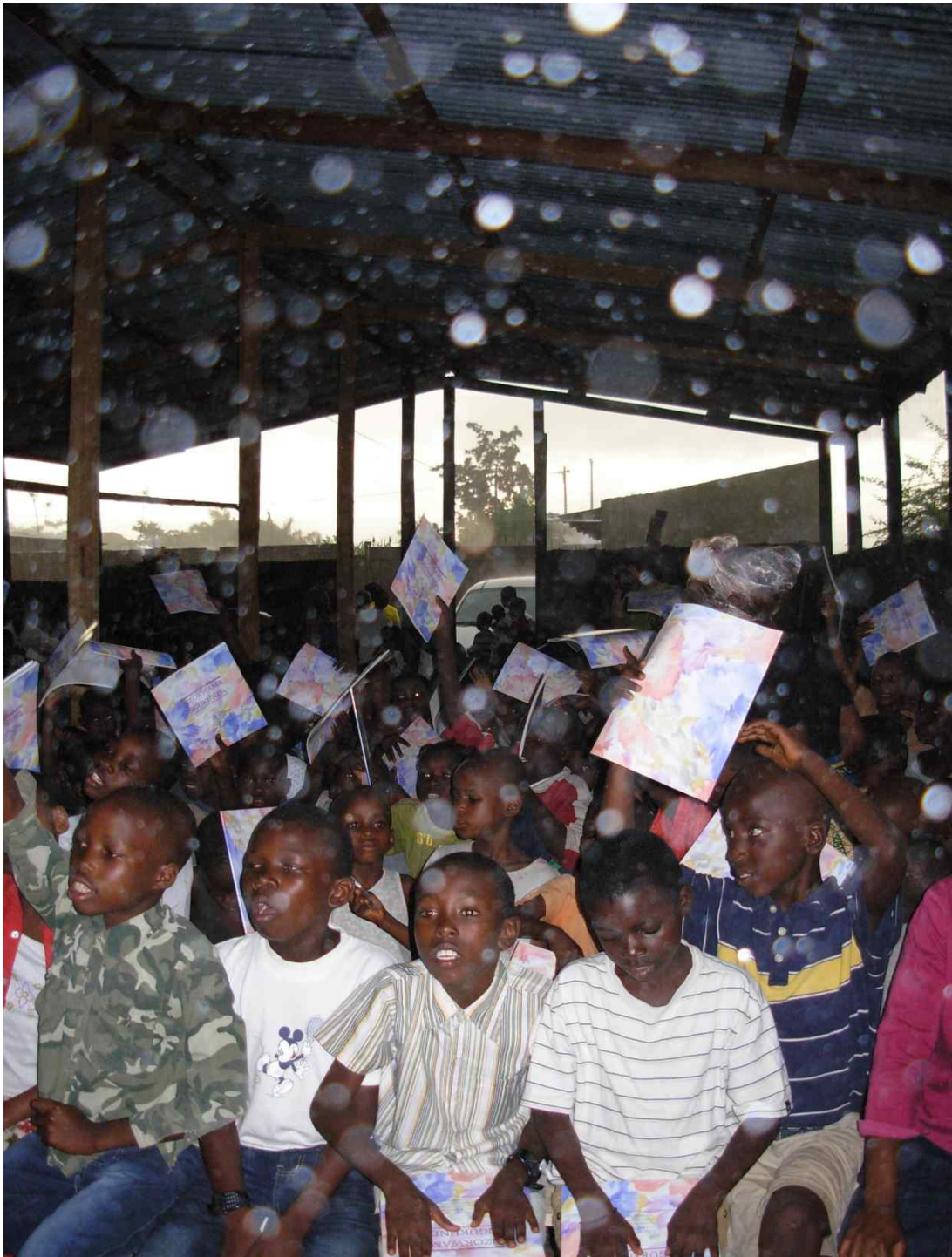
이번 통섭형 인재 채용방안의 가장 큰 특징은 입사지원서 상의  
**스펙 대신 인문학적 소양과 통섭역량 등을 주요 평가항목**으로  
도입한 것이다.

KB국민은행은 인문학적 소양과 통섭적 사고력 등 신입행원으로서 갖  
추어야 할 역량을 중점적으로 평가하기 위하여 면접관에게 인문분야  
베스트셀러 서적을 사전에 배부하고, 면접 시 심층적인 질의/응답, 지원  
자와의 자유로운 토론 등을 실시할 계획이다

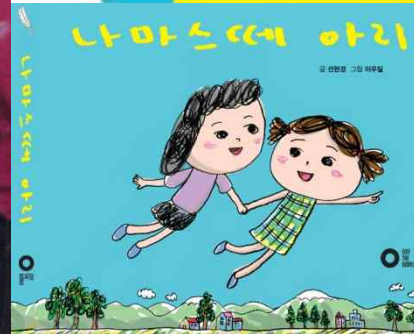
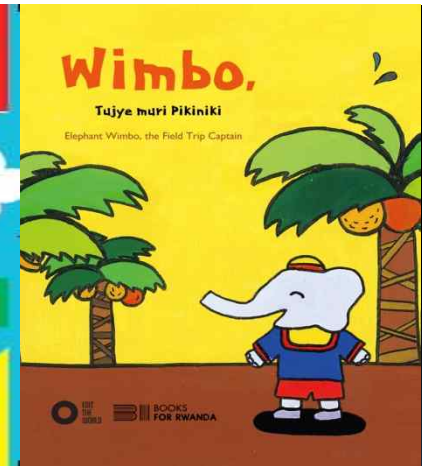
아시아뉴스통신, 2012년 8월 30일

# 평균적 역량: 한국 청년층





**BOOKS  
INTERNATIONAL**





꿈



현재 위치





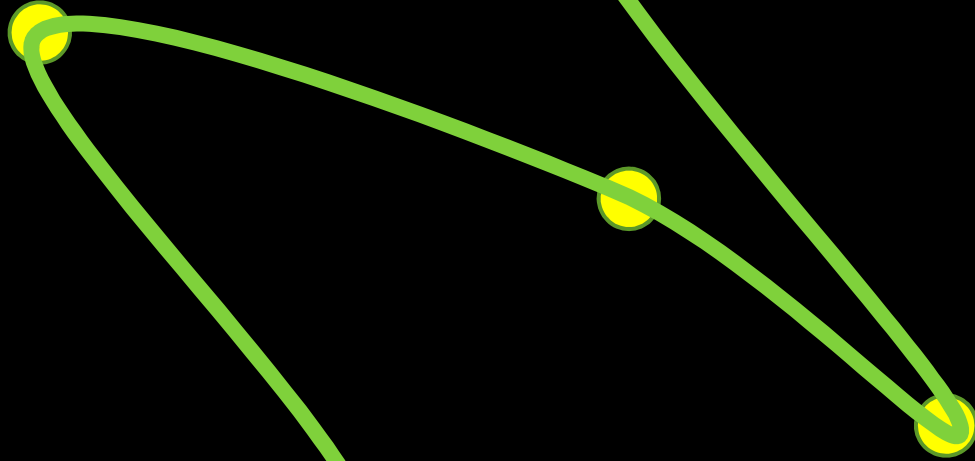
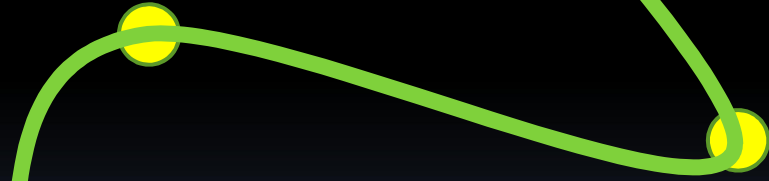
현재 위치



꿈



현재 위치



꿈



2006년:  
책이 없다!

2009년:  
출판사 '에딧더월드' 설립

2009년 8월:  
동국대 강의

2009년 9월:  
대학생의 요청

2011년 8월:  
유네스코 인증

2011년 2월:  
부룬디 방문

북스인터내셔널  
Dell 혁신상수상



# 감사합니다

danhovision@hanmail.net

www.theUNtoday.com

@theUNtoday

